

要当工会干部,先过测评这一关!

青海全面推行工会干部基本能力测评

《工人日报》消息 日前,青海已全面推行工会干部基本能力测评工作,建立了“先培训、后上岗,先测评、后任职”的基本能力准入机制。从6月1日起,青海省、市(州)直单位男53岁、女48岁和县(区)、乡镇男50岁、女45岁以下的工会干部须参加测评。

为此,青海省委“三基”办、省人社厅、省总工会联合制定了青海省工会岗位干部《专业基本能力标准》《专业基本能力评价标准》

《基本能力测评实施办法》和《专业基本能力训练大纲》。

专业基本能力标准包括维护职工合法权益、组织协调职工、宣传动员职工、教育引导职工、服务职工群众和执行政策法规等6个方面。测评采取闭卷笔试、主管领导评鉴和民主评价相结合的方式,实行量化评价,对6项能力分别赋分。测评结果合格的将颁发合格证,作为工会干部上岗和任职的

重要依据。对测评不合格的干部将进行离岗培训,培训后2次测评仍不合格的调整工作岗位,不接受岗位调整的,予以辞退。

“为科学评价工会干部基本能力,激励督促他们提高综合素质和业务能力,制定了工会干部基本能力测评《实施办法》,今后还将对能力不强、素质不高的形成一个淘汰机制。”青海省总工会常务副主席郎国清说。

他山之石

辽宁三沟
酒业公司

五星级一线员工可拿副总收入

《辽宁职工报》消息 “从5月起,我的收入每月增加1200元,跟公司中层副职一样了!”今年26岁、入职4年多的白文杰谈起他刚被评上三星级员工及由此带来的薪酬变化,满脸笑意。白文杰的涨薪源于辽宁三沟酒业公司一项激励制度,这个制度让一线工人有了一条新的加薪渠道——不论学历资历,只要当选星级员工,即可按不同星级享受相应的管理岗位月薪收入。

三沟酒业公司是一家有1000多名员工的民营白酒酿造企业,曾被评为“全国轻工先进集体”“全国模范职工之家”。2011年,公司开始评选星级员工,分三、

四、五星3个级别。三星级员工11名,收入比照中层管理岗位副职;四星级员工2名,收入比照中层管理岗位正职;五星级员工2名,收入比照公司副总。

评选星级员工的提议来自公司董事长、辽宁省劳动模范吴铮。谈及这一举措的初衷,吴铮说,企业中层管理干部的收人比较高,这是应该的。但也要让普通一线员工在企业里看到希望得到发展,既要有正常的职业上升通道,同时也要为不能晋升职务的优秀员工增加工资性收入,激发他们的工作积极性和责任心。因此,公司建立起星级员工评选制度。这项制度规

定,每年在职工中开展一次星级员工评选,入选职工可按星级享受相应管理岗位的薪酬待遇。

据介绍,该公司开展星级员工评选以来,包装车间八班班长金红被评上了5次。“当上星级员工后干活更认真了。”金红说,车间产品有4大类、260多个品种,每个工作日品种不断更换,但所有的包装工艺她全都能背下来。包装“私酿”酒,公司要求检查一次,她检查两次。激光喷码一旦喷错,码及酒瓶等就都得报废,为防止出现这种情况,她带领员工进行喷前、喷中、喷后3次检查。

国内传真

江苏扬州开发区工会: 一线女工当选副主席

扬州网消息 6月21日,江苏扬州经济技术开发区工会第二次代表大会进行民主选举,晶澳(扬州)太阳能科技有限公司工艺部印刷段主管黄翠萍,作为一线工人代表当选为经开区总工会兼职副主席,她也是江苏选举产生的首个工人出身的县级工会兼职副主席。

据介绍,多年来,黄翠萍从一名普通工人逐步成长为工艺主管。今年“五一”前夕,黄翠萍所在的工艺部印刷段被授予全国“工人先锋号”。

浙江桐庐县总工会: 选派“第一主席”进企业

桐庐新闻网消息 近日,浙江省桐庐县总工会选派8名机关工会干部到企业基层工会担任“第一主席”。

为进一步转变机关工会干部的作风,改进服务企业、服务基层的方法,增强机关工会干部政治性、先进性、群众性意识,克服机关化、行政化、贵族化、娱乐化等脱离群众的突出问题,加强机关工会干部作风和队伍建设,加大培育基层工会“五有”职工之家建设力度。县总工会下派部分机关工会干部到正常生产经营的规模以上非公企业工会担任“第一主席”,任期一年。

湖南湘潭: 试点社区工资集体协商

《湖南工人报》消息 近日,湖南省湘潭市总工会与市人力资源和社会保障局联合举办了工资集体协商工作会议暨构建和谐劳动关系培训班,来自该县各市区(园区)、市属企业工会及人力资源部门相关负责人160多人参加会议及培训。

据介绍,目前,该市已建工会企业工资集体协商建制率超过90%,协商内容由原来单纯协商企业平均工资增长幅度拓展到本企业最低工资标准、奖金、津贴、住房公积金等。

国外传真

英国: 教师工会罢工要求提薪

英国广播公司消息 英国英格兰和威尔士教师工会将举行罢工,以要求政府提供更好的薪资、工作条件和更多学校资金。

由于政府削减学校资金,教学条件变差,班级容量增加,学生可选课程变少,这对教育的影响很不利,因此教师工会将于7月5日开始举行罢工,以改变这种现状。

英国教育部则表示,教师工会的这种行动是不必要的,会给家长和学生带来不便,并要求教师工会停止罢工,采取正式会谈的方式来解决。

国际
视线

欧洲议会:雇主应给机器人缴社保

英国《电讯报》网站消息 欧洲日益增长的机器人工人大军可能会被归类为“电子人”,而他们的雇主则有义务为之缴纳社保。这是欧洲议会在一份议案草案中提出的,目前面临较大争议。不过,一旦欧盟委员会也建议立法,机器人缴社保也就不远了。

重新认知

在欧洲的工厂中,机器人被安排在各个岗位,数量空前;此外,在个人护理、手术治疗等领域,机器人队伍也日益壮大,从而引发了人们对失业、贫富差距,以及人类疏离感等的担忧。

上述议案草案提出,机器人的智能性、普遍性和自主性不断增长,这要求重新对这个群体进行认知和思考,无论是税收还是法律责任等均需如此。

对于草案,德国机械设备制造业联合会认为它过于复杂,且为时尚早。该联合会会员包括自动化巨头西门子以及大型机器人制造商库卡等。统计数据显示,去年德国机器人和自动化行业营业额增长了7%,达到122亿欧元。

现在全球各路资本也对火热的智能机器人趋之若鹜。中国美的集团6月16日宣布要约收购库卡,并已通过德国联邦金融监管局审核,美的集团拟通过全面要约的方式获得库卡集团30%以上股份。目前美的已持有库卡13.5%的股份。

库卡是全球四大工业机器人制造商之一,其工业机器人几乎遍布德国乃至全世界的制造工厂里。奔驰、宝马、大众



■浙江省宁波一家餐厅推出机器人送餐服务

资料图

等著名德国企业均是其实客户。

“电子人”地位

草案呼吁欧盟委员会考虑“至少确认最精密的自动化机器人拥有‘电子人’的地位,享有特殊的权利和义务”。同时,还提出建立智能自主机器人注册制度,以便确保其能承担相应的法律责任。

德国机械设备制造业联合会机器人和自动化部门总经理施华蔻说:“为‘电子人’创建一个法律架构,这是未来50年可能发生的事情,而不是未来10年。”

有分析认为,机器人技术和人工智能的快速发展导致的最直接结果可能是更多工人“下岗”,现在的工作岗位中有

相当比例由机器人替代,因此人们对未来就业率和社会保障体系可行性的担忧在上升。

草案还称,从税收角度来看,各组织机构还必须申报他们使用机器人取代人工节省下的社保费用。

不过,施华蔻称,没有明确证据证明机器人密度增加和失业之间存在必然关系,并指出在2010年~2015年间,德国汽车制造业雇佣人数增长了13%。

有欧洲政治观察家认为,草案内容要成为现实还将面临一场苦战。另外,即便在欧洲议会获得了足够的支持得以通过,鉴于欧洲议会没有立法权,这也将是一份不具有约束力的决议。