

(上接第2版)

【经验交流】

在全省工会组建工作会议暨“三个一批”建设现场经验交流会上,茂名、清远、深圳、广州、潮州五地市总工会现场分享经验。

茂名市总工会： 深化“会站家”一体规范化建设

茂名市总工会坚持加强党工共建,加大资源倾斜保障力度,深化“会站家”一体规范化建设,持续推进“三个一批”工作。坚持“四最”、“四不”、“四同时”推进建会,即:坚持把示范点建在“企业最密集、农民工最多、职工最需要服务、工会最需要加强”的地方,坚持“不摆花架子、不搞一拥而上、不赶指标任务、不做镇街工会规范化建设的翻版”,努力做到“职工服务站与职工之家建设同时规划、建设工联会与深入调研发展会员同时进行、聘任社会化工作者与培训指导同时推进、加强组织建设与服务职工同时开展”。

截至2018年,全市完成“三个一批”建设点10个,聘请社会化工会工作者12人,覆盖基层工会132个,涵盖企业773家,涵盖职工16364人,其中农民工14728人。为职工办实事650件,接待来访710多人次,化解劳资纠纷219次,3500名职工参与各类竞赛活动,提合理化建议5200多条,创经济效益1.25亿元,在服务茂名经济社会发展中发挥了工会应有的作用。下一步,茂名市总工会将探索党工共建新模式,做好网络建会入会、智慧工会平台建设、会员实名制普惠服务等工作,进一步夯实“三个一批”工作基础。

广州市总工会： 哪里需要做职工群众工作 工会就跟进到哪里

广州市总工会将新技术、新业态、新模式领域建会入会工作作为首要任务来抓,落实党建带工建机制,举全会之力开展“基层工会建设集中攻坚行动”、“货车司机等群体入会集中行动”,摸排企业6.3万家,推动企业建会2564家(其中百人以上企业591家),发展会员25.16万人,打造“司机之家”等基层工会建设示范点31个,推动“三新”领域建会入会工作实现新提升。

针对“三新”领域职工群体工作地点分散、行业集聚的特点,新建物流、家政、房产等5个区级行业工会,并探索实行“行业工会项目竞投”激励机制,推动全市区级以上行业工会规模扩展到26类79家,实现对“三新”领域职工群体的二次覆盖。

聚焦职工诉求,以工会工作实效凝聚人心,以有效服务促进有效入会。推进“司机之家”建设,在白云、花都等地物流园区和企业建设6个“司机之家”示范点。建立网上服务平台,运用信息化手段畅通入会渠道,实现会员管理由“无序流动”向“精准定位”转变。构建工会社工服务体系,在花都区美东电商产业园开展“企业工会社工”试点,在海珠、黄埔、白云等区试点引入专业社工机构。

2019年,广州市总工会将深入推进“基层工会建设集中攻坚行动”、“货车司机等群体入会集中行动”,做到哪里需要做职工群众工作,工会就跟进到哪里。加大实地实体型工会组建力度,将基层工会规范化建设平台与省总工会“三个一批”示范点建设相结合,探索创新园区、楼宇、商圈、平台等工会组建方式,并适应新兴就业群体特点积极探索网上入会新途径。因企施策、分类指导,创新实施“国有企业非公企业结对建会”机制,发挥国有企业示范带动作用,加强以民主建会、职代会和集体协商为核心的基层工会规范化建设。

清远市总工会： 高质量推进“三个一批”建设

清远市总工会突出组织建设、源头治理、活力提升,努力打通工会组织联系服务职工群众最后一公里。以加强工会基层组织建设,夯实组织基础为根本,将“三个一批”示范点建设作为推动工会改革,强化工会基层基础的重要举措,进一步增强工会组织政治性、先进性、群众性。发挥工联会联结企业工会与上级工会的纽带作用,做好辖区企业工会组织建设、制度建设等源头性工作,着力从源头预防和化解劳资纠纷。坚持以职工为中心导向,抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题,竭诚服务职工,为广大职工提供具有工会特点、体现

工会活力的各项服务。接下来,清远市总工会将进一步提高政治站位,增强责任感和使命感,紧紧抓住质量不放松推进“三个一批”建设。将“三个一批”建设向省级重点工程项目和“八大群体”延伸,做到精准布局、强化功能、提升素质、体现作用。细化“三个一批”工作规范,进一步让其“转起来、活起来”。大力加强工会干部队伍建设,举办地方新进工会干部、社会化工会工作者和企业工会干部培训班,提高三支队伍的业务水平和服务能力。建立健全跟踪督察、定期通报、考核激励等机制,深化“三个一批”工作。

深圳市总工会： 力争到年底使全市百人以上企业 动态建会率达到90%以上

深圳市总工会多措并举,多点发力,举全会之力开展百人以上企业建会工作,取得了阶段性成效。坚持在党委领导下推进建会工作,把握建会工作基本原则,摸清底数分类施策。按照“两个不留死角”(摸清底数不留死角和上门做工作不留死角)的要求,对区域内未建会企业全面调查摸底,掌握状况,做好台账。同时认真分析对比市人社局提供的参加社保百人以上企业名录,做好排查梳理。根据企业组建工会的不同状态划分类别,采取不同对策。聚焦重点,集中建会,以世界和中国500强、上市公司、建立基层党组织、发生过或可能发生重大劳资纠纷等企业为重点,在各区共选取25家风向标企业,举全会之力,统一集中攻坚。

截至2019年3月1日,全市共走访企业2714家次,排查出百人以上未建会企业1166

家,其中:已建会787家,正在组建134家,有建会意愿83家,前述三项共1004家,占86.11%;未建会162家,包含尚在宣介和沟通中的144家和坚决拒绝建会的18家,占13.89%;共发展会员176566人。

2019年,深圳市总工会继续对百人以上企业建会采取攻坚行动。力争到年底,通过集中建会行动,使全市百人以上企业动态建会率达到90%以上。继续争取市委、区委对工会组建工作的支持,抓住百人以上企业工会组建的主要矛盾,对风向标企业要加大工作力度,切实发挥风向标企业的示范引领作用。同时有针对性进行宣讲和上门服务,让企业和会员职工加深工会认识,并按照基层工会“六有”建设标准,推动新建基层工会尽快发挥作用。

潮州市总工会： 打造项目化服务 吸引家政员工入会

潮州市总工会在打造项目化服务,吸引家政服务业从业人员入会,组建行业性工会联合会方面,取得了阶段性成效,得到了省总领导和市委领导的高度肯定。潮州市家庭服务业工联会是由潮州市天川家政有限公司作为牵头单位,联合广东凯普生物科技有限公司、第一健康体检中心,健利尔健康信息咨询有限公司等13家会员单位组成的,涵盖职工数1200多人,已发展会员1058人,入会率88.2%。

潮州工会充分发挥行业龙头企业工会作用,以天川家政公司工会为切入点,做好工联会筹备的工作。切实发挥职校的特有优势,通过天川职业培训学校发动行业职工入会。通过职业指导等十项实惠的服务项目,吸引家政工主动加入工会组织。

目前,潮州工会已着手推进工联会“家庭药箱”项目,由工联会覆盖单位“月康堂”药店负责,旨在为会员提供购药的优惠便利。同时,计划在年中举办一次家政节,加大工联会宣传力度,吸引更多家政行业从业人员加入工会,并评选10名金牌家政工,助推家政行业良性发展。