

惠州市大亚湾广州石化华德公司积极解决居住市区员工上下班乘车难诉求 上班节省1小时 便捷员工举措获点赞

本报讯 “以前看到其他公司有专门交通车从惠州市区到大亚湾,心里非常羡慕;今天,这种羡慕也变成了现实,现在我们住在惠州市区的员工上下班时间可以节省一个多小时。”近日,位于惠州市大亚湾的广州石化华德公司为职工租赁的交通车开通后,职工练浩云开心地说。

华德公司于1997年建成投产,当时大部分员工都住在附近的惠阳淡水镇。随后,基于就医、子女教育等考虑,越来越多的员工选择在惠州市区定居。据统计,该公司有1/4的员工已在惠州城区买

房居住。因当地公共交通不太完善,每天上下班时间长、换乘多等问题一直困扰着员工。若选择自己开车,费用约100元/天,一个月下来要2000多元,这让一般员工难以承担,在安全上也存在一定的风险。因此有员工提出希望公司“解决居住惠州市区员工上下班乘车难问题”的诉求。

员工诉求无小事。华德公司党委书记、总经理肖勇多方考虑,提出在依法依规的前提下,想方设法解决职工诉求,为员工提供便利、谋取福利。结合公司实

际,肖勇提出了采取有偿乘车的市场化思路,解决市区职工上下班交通不便的问题,并由办公室牵头对接租赁公司制定具体实施方案。

在相关人员的共同努力下,2月18日,公司租赁的交通车开始试运行。经过半个多月的试运行,交通车受到了广大员工的一致好评。

“15年前,没有早班车,需要提前一天到达单位宿舍;11年前,开始有早班公交,但早上5时40分就要出发,经过换乘才能到达大亚湾;2年前,有了直通车,但

乘车人多,也依然存在诸多不便;如今乘坐公司租赁的交通车,早上7时在指定地点上车,直接到大亚湾上班,不仅可以节省1个多小时,还能享受公共交通的价格。”在惠州市区居住多年的员工为公司的做法点赞。

华德公司认真践行“以人民为中心”发展理念,近两年来,先后开展“解决小诉求,凝聚大力量”、“美丽厂区,美丽石化”、“创建满意食堂”、“美化更衣室”、“厕所革命”等工作,全力打造有温度企业。

(黄敏清 尧骏 柳佳)



职工故事

中建四局华南公司兆邦基项目安全主管车石磊:

强化班组正向激励 让人人争做“安全之星”

■全媒体记者 黄细英 通讯员 邹鹏举 钟佳锋

施工千万条,安全第一条。在中建四局华南公司兆邦基科技中心(以下简称“兆邦基”)项目上,一位头戴安全帽、身穿“红马甲”、腰间挂着工具包的男子总是穿梭在建筑工人身边,时刻叮嘱着工人注意安全。为了加强对项目的安全管控,他和同事们一起,对整个项目现场进行地毯式的安全隐患排查,晚上则进行隐患整改的材料整理。他就是兆邦基项目安全主管车石磊。

严抓项目安全管理 独创生命绳获推广

2017年4月初,车石磊初到兆邦基项目时,项目安全形势不容乐观。初来乍到的他马上投入工作,熟悉项目现场情况,最深处达30米的深基坑,他每天都得上下将近10次,累计不少于万步。他对项目的了解,就从这一步的走动中积累起来。

“每次交接班,我们都要做好现场所存在危险源的交底!”晨会上,车石磊时刻对工人叮嘱安全教育,并在现场进行随机抽查安全问答,回答错误的工人不允许作业。对于不服从安全管理的工人,车石磊敢于管理、敢于动真格。为此,项目部清退了多个不服从安全管理的班组,而在日常管理中,对个别违规工人也不会放过。2018年2月,一名工人在进行高处作业时没有佩戴安全带,车石磊上前提醒,等车石磊再次经过时,该工人依然没有佩戴安全带,随即要求班组将该工人辞退了。

针对现场管理,车石磊和同事们琢磨出一系列小措施:针对工人贪图省事的坏习惯,强制要求所有进场的人,必须佩戴安全带,项目管理人员带头执行;针对现场文明施工情况,要求工人带盒饭进场需缴纳“押金”,离开现场时凭空饭盒领回“押金”;针对进场检查薄弱问题,车石磊联合施工部,每天安排一名施工员和安全员在门岗处监督进场工人的安



■车石磊手拿生命绳

受访者供图

全措施准备情况。

随着施工的推进,越来越多的难点摆在车石磊面前。“项目标准层管道众多,还存在大量临边砌体,工人作业时安全带无法找到稳固的着力点,只依靠规范操作平台,这不能完全保证工人作业的安全。”为此,车石磊结合长期的现场经验以及与现场工人的深入交流,得出可以用钢丝绳延长安全带来解决这个严峻问题的结论,并最终演变出了项目部独有的生命绳,成本较低、适用范围广,此建议还得到了深圳南山区住建局认可,并制作成教程,向全深圳市的工地推广。

练就火眼金睛 寻找安全之星

2018年4月,兆邦基项目响应中建集团的要求,率先召开“行为安全之星”活动启动会,已经就任项目安全主管的车石磊认真筹划,除了强化现场管控,还带头让项目管理人员通过晨会、安全教育表彰大会、平时交流以及选出优秀工人作为模范引领等宣传手段,充分地调动了工人的积极性。

实行过程中,车石磊不断总结创新,

如将不合安全规范的班组的罚金作为行为安全之星活动的奖金,把现场发安全卡变为现场直接发现金,借此激励工人参与活动的热情;与项目施工部配合,努力练就“火眼金睛”:项目的施工员、安全员,基本都能“刷脸认人”,项目部给予奖励、评选行为安全之星,要求的不是工人偶然的“做得好”,而是长期的“做得好”,项目施工员、安全员能清楚记得哪个工人有过违规行为,评选先进时筛选这些工人,班前教育时重点关照这些工人。

截至2018年12月,兆邦基项目累计发放行为安全表彰卡319张,评选出“行为安全之星”7名,“安全管理之星”3名,“平安班组”5个。因积极推进“行为安全之星”活动,项目在2018年11月被华南公司党委评为“行为安全之星”活动优秀项目。

凭借出色的安全管控,中建四局华南公司兆邦基项目获得2018年上半年深圳市安全生产文明施工优良工地奖,并连续在2018年三、四季度深圳市南山区质监站评比中名列前茅。车石磊也被评为中建四局华南公司2018年度业务标兵。

“带薪护理假”写入集体合同

“大礼包”让职工“忠孝两全”

日前,一项关于职工“带薪护理假”的条款被写入中铁十八局集团三公司《集体合同》,受到该公司3000多名职工的欢迎和点赞。

该条款规定:“凡在册职工(含内招职工)的父母年满60周岁以上,罹患恶性肿瘤等38种重大疾病住院治疗期间,其子女可以享受护理假,独生子女每年10天,非独生子女每年7天,护理假期间工资待遇参照年休假标准执行”。“等这一制度正式实行后,我就有更多时间照顾生病的父亲了,心里暖暖的。”职工小赵激动地说。

长期以来,受建筑施工企业劳动强度大、流动性强、时空距离所限等因素影响,一线职工很难在照顾老人与工作之间做到平衡,常处于“拿起工作不能陪护父母,放下工作无法赡养父母”的纠结。

该公司工会经过广泛调研,认真研究,决定实施“带薪护理假”政策,并在该公司四届三次职代会上获全票通过,成为集团首家推行此项政策的单位。

(据工人日报)

茂名石化组织女工徒步锻炼

本报讯 为进一步激发全体女工爱岗敬业,锐意进取的工作热情,3月10日,茂名石化热电分部党委举办了女工徒步活动。

当日的阴雨天气亦无阻女工的热情,女工们轻装上路,经过2个多小时的行程完成了水东第一滩的全程徒步。期间有女工展示瑜伽才艺,抖音爱好者组织女工拍抖音小视频,赢得了大家的叫好声一片。通过活动,不仅锻炼了大家的身体素质,丰富了业余文化生活,更融洽了同事之间的关系,增强了员工的凝聚力。

(柯思恩)