

东莞市总工会搭建技能竞赛平台,以赛选才,以赛带训

人才与产业同步升级

■全媒体记者 王艳

23岁的农村姑娘华丽苹被评为“东莞市职工技术标兵”,因为她获得东莞市虎门镇电子商务技能竞赛第一名;31岁的磨工吕建斌以综合成绩87.4的高分获得了东城街道磨工职业技能竞赛第一名,成为同事们眼中的“磨法师”;47岁的点心师何兴强夺得粤港澳大湾区首届中式厨艺职业技能大赛“团体金奖”后,梦想着开一家自己的“点心店”,让他的产品走进千家万户。他们来自不同的城市,从事不同的行业,通过东莞市总工会搭建的技能竞赛平台,成为行业佼佼者,在奋斗的城市收获幸福。

开展职工劳动竞赛是工会履行建设职能的重要举措。5年来,东莞市33个镇街(松山湖)总工会全面开展了包括电工、叉车、电子商务等各类劳动竞赛累计约90场次,覆盖企业超过5400家,直接参赛人数累计达42000人次。



■东城街道磨工技能竞赛现场

周富宁/摄

东莞市总工会副主席何志雄表示,劳动竞赛是市总工会的一项重要品牌工作,工会通过以赛促练,以赛选

才,以赛带训,提升了东莞职工的技能水平和生活水平,有效助力“湾区都市、品质东莞”建设。

打造新型劳动者技能提升大平台

去年,东莞提出打造“技能人才之都”,力争到2020年,全市技术工人的比例提升10%以上,培养1万名国际化技能人才,引进培养1万名急需紧缺“工匠精英”,推动100万人提升学历技能素质。为拓展劳动者的成长成才之路,东莞市总工会高度重视技能竞赛。去年3月初,市总工会专题调研全市职工劳动竞赛的开展情况,并制定了《2018年东莞市劳动竞赛工作方案》,规范竞赛组织形式、经费使用、参赛人数等,明确竞赛的项目设置要结合东莞主要经济业态,结合新兴产业发展方向,结合广大职工需求,真正打造新型劳动者技能提升的大平台。

塘厦镇结合企业实际和行业特

点,在东莞四方技研五金制品有限公司、东莞浩昌实业有限公司2家企业组织了400多名女职工开展技能竞赛,积极调动了参赛女职工在本职岗位上发光发热、创新技术的工作热情。

黄江镇总工会举办了首届职工办公技能竞赛,涌现了一批办公“小能手”,工会组织的凝聚力和影响力进一步提高。

望牛墩镇总工会以竞赛推动企业转型创新发展。去年,镇总工会与思威特电子有限公司举办的电声测仪技能竞赛,充分激活该公司职工的技术创新,产品获得优秀专利奖。

东莞市总工会鼓励各民营企业积极参与竞赛活动,积极承办有关竞赛项目,并通过“政府主导、资源整合、公

益支持、市场运作”方式,联合行业协会、职业机构、技术院校等,引入专业培训力量,持续深入推进常态化劳动竞赛活动,充分调动一线工人、制造业工人、农民工的积极性和创造性,引导职工主动参加职业培训,实现创业、就业的梦想。

去年12月,塘厦镇总工会联合三友联众集团股份有限公司开展了“工会杯”职业技能大赛三友专场,全厂776名一线职工均参与了竞技,259名优秀职工获得了各类奖项,打造出一支素质优良、能力突出、技术过硬的职工队伍。此次竞赛促进该公司生产效率同比增长7.49%,产品合格率同比提升了1.32%,推进岗位技能评级人员87人。

竞赛佼佼者成为人生赢家

为劳动者提供更多的机会和平台,让他们与产业同步升级,与城市共同成长,是东莞市总工会一直积极探索的技能人才培养新模式。

2018年7月,虎门镇总工会启动了电子商务技能竞赛。在为期60天的赛程中,每个队列的20组(每组3人)参赛选手,围绕着电商领域的销售、运营推广、产品定位、美工视觉、营销策略、项目创新等多项技能展开比赛。“以前,我对电子商务的认知就是传统的卖货,参赛后,我更注重用户粉丝的深度运营,以及内容营销”。获得比赛社会精英队第一名的选手华丽苹介绍,她

初中毕业后,从老家河源来到东莞,做过毛纺厂普工、电商客服。自己创业做电商后,她在保持有效订单数、收藏加购率,以及降低差评率、运营投入比例方面遇到过很多困难。谈到参赛最大的体会,华丽苹说,她从参赛对手身上学到了很多营销方法,比如,她以前会紧盯店铺的商品质量和售后服务,现在她学会了利用“网红”的流量带动销量,还会根据用户群体、产品定位开展多样化的促销活动,培养忠实粉丝群。“这些方法效果明显。现在,我的店铺在淡季也有50万以上的营业额,旺季可以达到百万以上。”

技能竞赛活动成了职工圆梦的舞台,大幅度提升了职工队伍的劳动技能素养;中式厨艺大赛冠军何兴强不断创新开发了多种迎合潮流变化的面点,磨工职业技能竞赛冠军吕建斌每次加工出的零件成品率100%……他们都成为人生赢家。

去年8月,“粤港澳大湾区首届职业技能大赛”在香港启动,大赛项目包括焊接、中式厨艺、发型化妆,东莞代表队夺得了三金三银两季军的好成绩。这些榜样的力量,不仅激发了广大职工爱岗敬业、乐于创新的劳动热情,更激发广大职工学技术、练本领、比技能的热情。

肇庆广宁县总召开十三届九次全委会

本报讯 5月10日,肇庆广宁县总工会召开了十三届九次全体委员(扩大)会议,县总工会十三届委员会委员、经审委员会委员和各镇总工会主席、县直机关工委会主席参加会议。会议强调,工会要旗帜鲜明讲政治,要增强和保持工会组织先进性,要切实履行好维权和服务两项基本职责,要强化工会自身建设。会议选举新增、替补了十三届委员会委员,补选了十三届经费审查委员会委员。(廖国世)

佛山西樵举办工会特色项目创投答辩会

本报讯(全媒体记者黄细英 通讯员黎惠敏)近日,佛山西樵镇总工会联合镇人才工作办,举办了2019年西樵镇企业文化及职工人才培养服务项目创投答辩会,扶持镇内工会特色品牌建设,48个项目竞争分配创投资金。

据了解,西樵镇总工会联合镇人才办,推出项目创投,让镇内基层工会公平争取创投资金扶持。本次创投共收到各类项目书48份,村(社区)、工业园工联会申请项目27个、企业工会申请项目21个。其中职业技能提升11个、职工文化建设19个、关爱女职工6个、关爱职工子女8个、队伍建设2个、场室建设2个。专家组当场对申报项目进行了评分,并通过提问深入了解各个项目,对需要调整改进的地方给出了专业意见和建议,帮助各个单位完善服务项目。

把职工的小事放在心上

■全媒体记者 王艳
通讯员 郑文标 杨诗勇

企业发展遇到什么困难,职工需要什么,工会就去做什么……近年来,深圳龙城街道总工会推行工会干部勤下基层、联系职工、服务职工的常态化机制,通过调研、走访形式,及时了解职工需求,精准提供服务。

龙城街道天安数码新城园区入驻了中广核设计院等高新企业380多家,有职工2万多名。龙城街道总工会进驻园区调研,发现高新技术企业的快节奏工作让职工的心理负担越来越重,职工急需找到舒缓情绪的出口。于是,工会特邀国内知名心理专家与园区工联会及多家企业工会代表座谈,并根据职工建议,筹建了园区心灵驿站。

今年2月,龙城街道50多名留深过年的企业职工代表欢聚一堂,共贺新春。活动现场,龙城街道工会负责人与大家一块儿包汤圆,温馨、愉快的场面令在场所有人都感受到了浓浓的年味。东部公交驾驶员李思洪说:“今年是我来深圳的第8年,虽然已有7年没有回家过年了,但我从未感到过孤独,因为龙城街道总工会给了我们家一般的温暖。”

“职工的‘获得感’不是虚无缥缈的东西,而是一种实实在在的‘得到’。”龙城街道党工委委员、总工会主席余秋婵说,只有把职工的小事放在心上,聚焦职工群众最关心、最烦心、最忧心的事,精准发力、精准帮扶,才能让职工真正有获得感。