

江苏滨海:让职工更好地行使话语权 选出优秀者具
体负责相关工作

企业民主管理实行“工长”制

“我向公司提合理化建议13条,促进企业增加效益26万多元。组织安全生产检查4次,落实安全措施11项,消除安全隐患17处。与公司进行集体协商,为41名一线职工人均增加工资450元。”近日,江苏苏盐阀门机械公司“工长”王寅作述职报告时说。

为拓展企业民主管理渠道,让职工更好地行使话语权、管理权、监督权,日前,江苏省滨海县总工会出台《滨海县企业民主管理实行职工“工长”制的意见》,从一线职工中选拔优秀者担任职工“工长”,参加企业领导班子会议,参与企业决策,接受工会领导,协助工会开展工作,具体负责企业民主管理工作,根据职代会通过的事项和职工的批评、建议、诉求,推动企业民主管理落地生根,进一步促进构建和谐劳动关系。

《意见》规定,担任职工“工长”应具备以下条件:热爱企业民主管理工作,愿意为构建和谐劳动关系积极奉献;年龄

原则上45周岁以下,已在本企业工作3年以上,有民主管理工作经验者可适当放宽;大专以上学历,懂经营、会管理;劳模、先进生产者、技术能手优先。按照上述条件,由工会和企业行政方推荐、职工自荐人选,经过笔试、面试、考核等程序,确定正式候选人,提交职工大会或职代会选举产生“工长”。“工长”每届任期为1年,可连选连任,任职期间不脱产,每月由工会发放500元-800元岗位补助。

滨海县总工会主席杨朝晖介绍说,全县1236家企业,共有2139名职工报名竞选,经过考试考核选举等程序,产生976名“工长”上岗履职。

“参与企业生产经营决策;开展安全生产、节能减排、职业病防治等检查;把职工的建议、诉求等向企业领导汇报,将企业的经营、管理、收支分配等向职工反馈,让职工对企业有一本明白账。”这是《意见》对职工“工长”职责作出的明确规定。滨海县某纺织公司3年未为职工调

资,有17名职工准备跳槽。“工长”李华与企业沟通,把公司的收支账向职工公开,虽然效益不如从前好,但也没亏损,理应为职工正常调资。经过协商,公司为126名职工人均调资270元,调动了职工积极性。4月公司接到130万元订单,经过职工加班加点,按时交货,为公司增加收入15万多元。

“今年以来,集团严格按《意见》规定,在讨论下属企业改制等3项决策时,充分尊重‘工长’一票,对‘工长’的建议、诉求进行5次书面答复,合理分流安置职工11人,培训转岗职工17名,职工满意率达90%。”华宝集团董事长刘如松说,盐滨建设工程公司有不少农民工缺少职业技能,“工长”薄顺洲加强农民工技能培训的建议得到公司采纳。今年以来,该公司共培训农民工137人次,使他们既减轻了劳动强度,又提高了工资收入。

(王伟 徐广坤 刘义昂)

湖南长沙创新劳模遴选
方式 拿出名额鼓励职工自荐
公交司机自荐当选劳模

从湖南省长沙市总工会官网下载了一份“劳动模范社会候选人推荐登记表”并郑重填好,56岁的公交司机袁亮坤于今年2月将表格投进了指定的邮箱。两个多月后他真的站上了领奖台。在“五一”前长沙市隆重举行的表彰大会上,袁亮坤与各行各业的劳模先进工作者共享了光荣时刻。

袁亮坤是长沙交通集团湖南巴士三分公司109路公交车驾驶员,驾驶公交车35年,安全行车156万公里。他驾驶的公交车成为公司里出勤率最高、修理费最少、使用寿命最长的车辆。他还先后无偿献血36次,累计1.39万毫升。

袁亮坤驾驶的“雷锋号”巴士上设立了便民服务箱,自备藿香正气水、创可贴、晕车药等药品。“作为雷锋号车组的一员,我开着公交车行驶在雷锋故乡的雷锋大道上。”他还获得过“中国好人”荣誉。

“袁亮坤在网上看到可自荐消息后,向筹委会办公室上报了材料。按推荐程序和组织推荐人选一起进行考察、公示并报长沙市委常委会讨论后,他成功当选为此次市劳模。”长沙市总工会经济和服务部部长万立说。

长沙市级劳模评选推荐5年一次。除了“以块为主、条块结合、自下而上、逐级推荐”的正常程序外,今年还拿出3个名额面向社会公开推荐劳模候选人,职工群众可自荐或推荐他人作为劳模候选人。

“鼓励职工群众毛遂自荐当劳模,从而将更多优秀劳动者纳入遴选的视野,不断丰富和优化劳模群体,给全市劳模选树工作探索了行之有效的经验,也进一步调动了广大群众争当劳模、争做标杆的积极性。”长沙市总工会党组书记、副主席周宏兆在谈及此次创新劳模遴选机制的意义时说。

有13名毛遂自荐者提交了自荐表格,8人符合推荐条件,最终,袁亮坤等两人成为长沙市历史上首次毛遂自荐成功的劳动模范。

另一名通过自荐当选的劳模叫王健,担任江南水务长沙鸿源水处理公司尖山市政供水加压站的值班班长。他通过勤学苦练成为技术上的多面手。

“我们就是要把社会认可、群众公认的先进典型评选出来,给长期默默奉献在一线的人员以鼓励。”长沙市人大常委会副主任、市总工会主席芮英姿说。

(赵航)

安徽财贸轻纺烟草行业劳动模范、工匠人才,跨地区、跨行业、跨企业“切磋”技艺

16家劳模创新工作室“跨界”联盟

近日,安徽省财贸轻纺烟草行业劳模(工匠)创新工作室联盟在安徽歙县正式成立,首批16家劳模(工匠)创新工作室加入联盟,并领取委员单位牌匾。这是安徽首家跨地区、跨行业、跨企业的“三跨”劳模(工匠)创新工作室联盟,旨在为全省财贸轻纺烟草行业劳动模范、工匠人才搭建相互交流、相互学习、共同提高的平台,推进财贸轻纺烟草行业各创新工作室的共建共享、共赢共荣。

这一劳模(工匠)创新工作室联盟由安徽省财贸轻纺烟草行业各级各类劳模创新工作室按平等原则组建而成,是一个多功能服务行业经济社会发展的非盈利性群众团体。

全国劳动模范晏文娟是联盟筹备组组长,也是联盟的发起人。从事餐饮服务行业的她,每次为酒店准备生活用品和日常的烟酒等都会耗费很多时间,发现资源共享太重要了,于是萌发了成立联盟的想法。

晏文娟说,“那时候我就在想,为什么同在一个产业工会,服务行业的劳模创新工作室不能和纺织、烟草等行业的工作室进行联盟呢?这样在进行业务对接时会更顺畅,也更有利于相互之间工作水平的提高。”

今年3月,在安徽省财贸轻纺烟草

工会一届三次全委会上,晏文娟向大会提出成立联盟的建议,得到各劳模(工匠)创新工作室的鼎力支持。多家劳模(工匠)创新工作室负责人立马在会议现场拉起微信群,商讨成立联盟的计划。经过1个多月的精心筹备,联盟终于“尘埃落定”。

成立大会现场播放了16家劳模(工匠)创新工作室创新成果展示视频。未来,联盟将加强成员之间的沟通、联系、合作,利用联盟的人才、技术、创新思维等优势,帮助行业企业解决生产经营、技术与服务的难题。

联盟单位代表还现场签订协议,约定联盟的工作规则。接下来,联盟将组织开展“名师带徒”、技能培训、志愿服务等活动,传承劳模精神和工匠技艺,培养造就更多的知识

型、技能型、创新型人才。

安徽古井集团公司创新工作室领衔人刘国英表示,在这样一个大平台上,思想更容易碰撞出“火花”,更利于今后工作开展。

刚领完委员单位牌匾的安徽华茂集团公司创新工作室领衔人舒畅对未来充满期望:“联盟成立了,我们将‘拧成一股绳,合为一股力’,共同繁荣发展。”

(陈华 杨吕婷)

