



2019.6.17 星期一  
今日 16 版  
总第 3698 期

# 南方工报

www.grzx.com.cn

办工人爱看的媒体



工人在线网站



工人在线微信



蓝领e家APP

广东省总工会主管、主办 南方工报社出版 统一刊号: CN44-0146 邮发代号: 45-81 广告经营许可证号: 440000100004 投稿邮箱: su83865299@163.com

全国 2800 多家公立医院开展薪酬制度改革试点

## 让广大医务人员获得阳光、有尊严的报酬

据中新网消息 国家卫生健康委员会透露,目前我国有 2800 多家公立医院开展了薪酬制度改革试点。今后将稳步提升医务人员薪酬水平,改革薪酬结构,注重长期激励,注重向低年资医务人员倾斜,要让广大医务人员靠知识、靠技术、靠劳动获得阳光、合理、体面、有尊严的报酬。

6 月 14 日,国家卫健委在北京召开专题新闻发布会,介绍全国公立医院综合改革进展情况和 2018 年度公立医院综合改革真抓实干成效明显地方典型经验。

据了解,目前,2800 多家公立医院开展了薪酬制度改革试点,超过全国公立医院总数的 20%。这其中,上海、福建、安徽、江苏、浙江、青海等 6 个省份已全面推开,落实“两个允许”(允许医疗卫生机构突破现行事业单位工资调控水平,允许医疗服务收入扣除成本并按规定提取各项基金后主要用于人员奖励),探索建立符合医疗行业特点的薪酬制度。

国家卫生健康委体改司巡视员朱洪彪在会上表示,广大医务人员是深化医改的主力军,要从提升薪酬待遇、优化发展空间和职业环境、提高社会地位等方面入手,充分调动广大医务人员的积极性。



■全国 2800 多家公立医院开展薪酬制度改革试点

资料图片

朱洪彪在会上列举了未来的五项重要工作内容。

一是要深入推进公立医院薪酬制度改革。要稳步提升医务人员薪酬水平,改革薪酬结构,注重长期激励,注重向低年资医务人员倾斜,要让广大医务人员靠知识、靠技术、靠劳动获得阳光、合理、体面、

有尊严的报酬。

他强调,今后要深化医疗服务价格改革,重点提高诊察、手术、康复、护理、中医等医疗服务价格,使医务人员技术劳务价值得到体现,引导医务人员专注能力水平提高,专心学习成长进步,最终受益的是广大人民群众。

二是要深化人事职称制度改革。要推广一些地方改革的好经验、好做法,探索推行人员总量管理,实行聘用制度和岗位管理制度,推动人员由身份管理向岗位管理转变,逐步实现同工同酬同待遇。

此外,也要建立以医疗服务水平质量和业绩为导向,以社会和业内认可为核心的人才评聘机制,不搞唯论文、英语、科研的“一刀切”,避免职称评聘和实际工作的“两张皮”。要落实公立医院用人自主权,探索将高级职称评审权下放到有条件的医院。

三是要健全医务人员培养培训制度。推动住院医师规范化培训与硕士专业学位研究生培养有机衔接,力争在入职、晋升、岗位聘用、薪酬待遇等方面同等对待。

四是要关心关爱医务人员身心健康。要合理设置岗位、调配人员,科学安排工作量,减轻广大医务人员的工作负荷,落实医务人员学习、工作、休息制度,维护和保障医务人员的合法权益。要改善医务人员的工作环境,保护医务人员的安全,解除他们治病救人的后顾之忧。

五是要大力弘扬职业精神,在全社会营造尊医重卫的良好氛围。

《广东省劳动力职业技能提升补贴申领管理办法》下月起执行

### 粤菜师傅粤嫂家政可享补贴

[3]重点

广州启动 2019 年“来穗人员融合大学堂”培训项目

### 50 多场特色线下课程等你约

[4]要闻

“全国模范职工之家”东聚电子工会畅通沟通渠道,落实员工诉求



### 组团送员工回家探亲

[7]工会

## 悦读周刊

### 一个芒果引发的快递纠纷

[10]悦读·热点

### 儿女高考均落榜清华 林徽因复查考卷,结果……

[13]悦读·史海

工会维权  
求助通道

“工人在线” 上网 www.grzx.com.cn 或加“工人在线”微信公众号  
写清楚反映上去,件件有回音

“职工在线” 职工的“私人律师”  
热线:4008808510

各地工会维权热线 直拨电话:  
12351

南方工报 报料热线:  
020-83865299

本期总值班:廖志辉

本版责编:林莉 组版编辑:余永春 校对:林莉