

热点聚焦

互联网为“零工经济”注入新动能

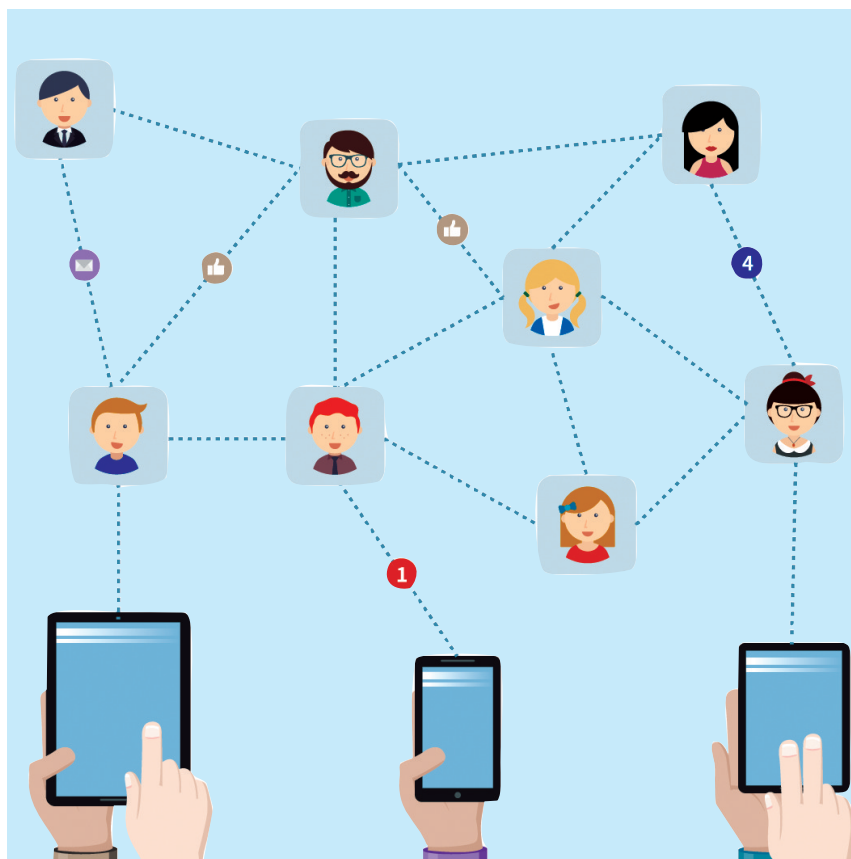
互联网飞速发展,越来越多的劳动者通过网络平台打零工,于是“互联网+零工经济”应运而生。“斜杠青年”(多重职业、多重身份的人群)、“U盘化生存”(像U盘一样可以自由协作)等新名词的出现,也反映了零工经济大潮的来临。

58同城联合清华大学社会科学学院近日发布的《2019中国县域零工经济调查报告》显示,35.11%的县域零工工作与互联网相关,“互联网+”类零工在各种零工类型中排名第一。这意味着,网络深深植根于下沉市场用工领域,“互联网+零工经济”已成为县域民生的重要支撑。

灵活的就业模式、丰富的就业渠道、较低的从业门槛……依靠互联网,在零散或空闲的时间,通过个人的知识、经验、智慧、技能、劳动等获取报酬,成为许多人的选择。据悉,在互联网服务与线下结合日益紧密的中国,有4亿多人从事零工经济,且从业大军不断壮大。

在新兴互联网业态下产生的新工种如雨后春笋般涌现,涉及的行业面也越来越广。最典型的有网约车司机、外卖骑手和快递小哥。此外,还有设计、翻译、写作、摄影、培训、开网店、法律咨询,以及做饭、家政、搬家、美容、美甲等。无论是体力劳动者还是脑力劳动者,都能通过“零工经济”找到自己的“用武之地”。

作为传统就业的补充,“互联网+零工经济”实际上也是共享经济在人才市场上的体现,在扩大就业渠道、增加就业机会、提升劳动收入、促进就业公平等方面具有巨大潜力。放眼整个就业市场,相当于



在稳定的劳动力大军之外,增添了一支支灵活机动的游击队。

此外,以兼聘用工形式替代全职人员的“零工经济”模式,打破了朝九晚五的固定工作模式,使得原有的“企业-员工”雇佣合同制度逐渐向“平台-个人”的交易模式转变,节省了企业的运营成本 and 人力成本。互联网平台又使得“供给方”和“需求方”的对接匹配更加快捷、报酬计算更加精细,很大程度上降低了供需双方的沟通成本和交易成本。

而对于监管部门来说,“互联网+零工经济”还是个新课题。一方面,法律、政策需要与时俱进,应当涵盖“零工经济”就业群体复杂多样的劳动关系,有效维护他们的合法权益;另一方面,相关互联网平台应负起审查责任,确保供需双方信息真实,妥善解决可能出现的争议。总而言之,政府、平台合力,供方、需方自律,才能促进“互联网+零工经济”健康有序发展。

(李雪钦)

职工有话

“暖心驿站”要做的还很多

“暖心驿站”“爱心驿站”是近年来许多城市工会争相建设的公益工程。起初它是针对环卫工人露天作业,吃不到热饭,喝不上开水,寒冬酷暑、恶劣天气得不到很好休息的困难,由工会出资建设,提供相关服务;后来又扩展到惠及快递小哥、外卖骑手、汽车司机、交通警察等更多户外劳动者,因而赢得了口碑。

不过,收获赞誉不应自满,工作总有不足。想一想,全国的“暖心驿站”“爱心驿站”数以万计,这么多“驿站”建成后是否都有较高的利用率?还存在什么问题?有什么改进需要?投入产出比如何?……

提出这些问题不是空穴来风。据报道,辽宁锦州市总在开展调研活动中发现,近年来陆续建起的149个“环卫工爱心驿站”实际利用率不高,城区还有20个没有上下水也没有通电,于是着手解决。循此信息搜索一下,发现其他地方也有类似问题,如“驿站”设点布局不合理,有的地处偏僻,乏人问津;站内配置不实用或功能单一,不能满足户外劳动者实际需要;管理责任不明确,导致设置损毁,徒有其名,等等。这些问题的存在,使得建设“爱心驿站”的初衷难以实现,当初的投入也没有获得相应回报,这恐怕是许多人没有想到过的。深究一下,其实就

是某些人“形式要做足,效果不重要”的意识作祟,是“只图表面光鲜,不问实质就里”的产物。

工会为职工群众办好事实应称赞,但好事要办好、办实,办出好的效果。“暖心驿站”“爱心驿站”建成只是开始,后续服务才是实质,加强管理才见效果。这个过程中,还会发现新问题、新需求,需要不断改进、完善。譬如,除了提供生活服务,能不能开展工会工作宣传,提供法律咨询或维权服务?都可以纳入工作谋划,把“暖心驿站”“爱心驿站”办得更好。

(一刀)

众说纷纭

岁末年初尤其要
严把安全生产关

近期,山西平遥、山东济宁先后发生煤矿事故,造成人员伤亡和财产损失,生产安全警钟接连敲响。这些事故提醒我们,临近岁末,各地各部门尤其要严防安全事故,严守安全生产红线,以“万无一失”防止“一失万无”。

企业是安全生产的责任主体,必须依法履行安全生产法定职责和义务,强化安全生产意识,坚决摆脱抢进度、赶工期、突击生产的状况,严格开展安全生产风险隐患和突出问题自查自纠。作为安全生产监督执法者,各级政府和有关部门要形成监督执法合力,当前要重点加强煤矿、非煤矿山、危化品、烟花爆竹等行业领域安全监管,坚持“严”字当头,“命”字在心,抓好源头管控,扎实排查隐患,重锤出击,严厉打击违法违规行为。安全生产还要坚持标本兼治、重在治本,构建长效机制。要完善和落实安全生产责任和管理制度,加快制定修订相关法律法规,加强安全基础设施建设。值此岁末节点,唯有时刻绷紧安全这根弦,不断强化责任落实、筑牢制度防线,才能防患于未然,守护好人民群众生命财产安全。

(魏玉坤)

100个“短缺职业”
缺在哪儿

近日,中国就业培训技术指导中心发布102个定点监测城市公共就业服务机构人力资源市场《2019年第三季度全国招聘求职100个短缺职业排行》。最短缺的100个职业,按类别来分:42个属于社会生产服务和生活服务人员,36个属于生产制造及有关人员。

这份榜单中的很多职业门槛并不高,求职者不来并非因为“干不了”,而是因为“不愿来”。这些职业多跟“脏累苦”挂钩,社会地位也不占优势,人们或多或少会因此产生“职业偏见”而望而却步。如今,市场以严峻的招聘形势为这些行业敲响了警钟,以此倒逼相关企业作出改革调整,也不失为一件好事。但企业除了要改善其工作环境、提高薪资待遇水平之外,也要思考是否可以通过自身的优化升级,来减少对相关工作人员的数量依赖。如此,从供需两端同时进行优化,相信这些行业“用工荒”问题能够得到缓解。

(许晓芳)

考公务员“混日子”?
想错了

又到一年国考季,2019年国家公务员考试报名人数再度突破百万大关。但与火热报名相对的,是许多考生奇葩的报名理由。“想当咸鱼报哪个部门”“哪里最事少钱多”……网上这类直白又荒诞的提问,令人啼笑皆非。

公务员,公字当头,干的就是为人民服务的事。这是一份工作,却又并不是一份普通的工作,投身其中,注定意味着要有更多的奉献精神 and 担当意识。想钱多事少离家近,怎么舒服怎么来,报考公务员无疑是找错了门、打错了算盘。用这样的“咸鱼”心态去备战考试,即便最后侥幸混进了公务员队伍,复杂棘手的基层事务,也足以让这些“公堂木偶”水土不服、如坐针毡。复兴路上的中国,需要人人都来付出汗水、添砖加瓦。无论是体制内,还是体制外,加速奔跑的各行各业都容不下“闲人”的存在。(鲍南)