

省总新媒体 一周推荐



粤工惠APP

【减负、稳岗、扩就业！这些支持企业的新举措你知道多少？】

企业是就业的源头。近日，国务院办公厅出台了《关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业举措的实施意见》明确了不少支持企业的新举措，为企业特别是中小微企业“供氧”“输血”。扫描右侧二维码，看看都有哪些？



微信公众号

【石家庄女职工产假可休至娃一周岁？广东早有类似规定！你享受到了吗？】

3月29日，人民日报发了一篇微博瞬间上了热搜，发文仅6小时，热搜阅读量就高达2亿！热搜名为“石家庄女职工产假可休至娃满一周岁”。其实，广东早就出台了类似石家庄的女职工产假和哺乳假方面的规定：女职工可休哺乳假到孩子满一周岁，但前提是本人申请，单位同意，双方协商一致。



【拉动消费助推经济复苏，工会该怎么做？】

为推动消费、繁荣市场、稳定就业，国家发改委等23个部门联合发文从消费升级、消费生态等方面提出举措。为助推经济复苏，工会也在行动。3月25日，佛山工青妇联合印发《关于鼓励带头消费助力商贸服务业经济复苏的倡议书》，倡议广大职工、青年、妇女带头到区内商贸、餐饮、文体旅游等场所进行消费。



南方工报网站

【上好劳动课 工会有可为】

日前，中共中央、国务院印发的《关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》第十一条明确提到：工会、共青团、妇联等群团组织以及各类公益基金会、社会福利组织要组织动员相关力量、搭建活动平台，共同支持学生深入城乡社区、福利院和公共场所等参加志愿服务，开展公益劳动，参与社区治理。工会的工作，在劳动教育方面，一直没有缺席。



(徐红秋 整理)



为湖北务工人员返岗复工创造条件

杭州出台政策，与湖北实现健康码互认；深圳规定，对持有湖北健康绿码，且符合条件的人员，不再实施14天居家或集中隔离；苏州成立“湖北省低风险地区‘点对点’返岗复工工作专班”，采取“点对点、一站式”服务，帮助湖北籍务工人员安全返岗……近段时间以来，随着全国疫情防控形势持续向好，各地纷纷优化调整防控措施，为湖北籍员工返岗复工畅通渠道。这些温暖举措，既是守望相助的具体实践，也为当地企业复工复产提供了有益助力。

“坚持在家不出门，我为防疫做贡献。”武汉封城后，有市民在朋友圈里如此相互鼓励。在抗击新冠肺炎疫情这场严峻斗争中，湖北特别是武汉人民识大体、顾大局，不畏艰险、顽强不屈，自觉服从疫情防控大局需要，主动投身疫情防控斗争。正是因为有了湖北特别是武汉人民的牺牲和奉献，有了他们的坚持和努力，才推动形成了今天疫情防控的积极向好态势。可以说，湖北人民特别是武汉人民，为打赢疫情防控阻击战作出了重大贡献。

当前，各地有序推动复工复产，正值用工高峰。湖北是劳务输出大省，大量外出务工人员，既是各自家庭的经济支柱，也为当地经济社会发展贡献着智慧和力量。从这个角度看，帮湖北籍员工畅通返岗复工渠道，为他们破除返岗就业“隐性壁垒”，不仅是“在湖北最艰难的时期搭把手、拉一把”的重要内容，

也是推动当地经济社会秩序加快恢复的题中应有之义。正因此，四川省人社厅此前明确要求，用人单位在发布招聘信息时不得含有歧视湖北籍或其他高风险地区人员的内容，也不得在同等条件下不予录用湖北籍或其他高风险地区身体健康、符合条件的人员；广东肇庆等地送上暖心服务大“礼包”，全力帮助湖北籍员工纾困解难、有序返岗。这是立足当下的应对之举，更是施之长远的正确做法。

毋庸置疑，推进复工复产，有效防控疫情是必不可少的先决条件。然而，做好疫情防控工作与返岗复工并不矛盾，关键在于各项措施精准到位。经评估，截至3月27日24时，湖北全省除武汉市城区，均为低风险市县。这也意味着，只要措施得当、保障有力，湖北多数地区是有条件推动人员有序流动的，而各地也是有条件为湖北籍外出务工人员返岗复工打通堵点、清除障碍的。

中华民族是一个命运共同体，历来有在艰难困苦中同舟共济、众志成城的优良传统，是历经磨难、百折不挠的民族，也是守望相助、团结一心的民族。我们有一千条理由照顾湖北务工人员，没有一条理由让他们的返岗复工之路遭遇障碍。各地要用实际行动暖心地道一句，“我的湖北朋友，欢迎回来”。

(陈凌)



新华社图

坚决遏制事故灾难多发势头

近日，四川西昌发生森林火灾、湖南郴州段发生列车脱轨、黑龙江伊春发生尾矿砂泄漏，灾难事故呈多发势头。事故和灾难的背后往往存在思想意识的麻痹松懈和工作作风的粗枝大叶。当前在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作的紧要关头，尤其要坚决遏制事故灾难多发势头。

道路千万条，安全第一条。当前，在疫情防控取得积极进展的情况下，各

地复工复产正加速推进，加上清明、汛期临近，火灾、洪涝等安全隐患突出，越是在这个时候，越要时刻重视安全。对生命存敬畏、对人民有感情、对工作负责任，这是防范事故灾难一切努力的出发点。各级政府部门要拿出高度的政治责任感和极端负责的态度，把安全生产、防范灾害放在第一位，坚决遏制事故灾难多发势头，全力保障人民群众生命和财产安全。

(陈宇轩)



女职工可休一年产假 需一点政策刚性

新闻：近日，河北省石家庄市政府办公室下发的《关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的实施意见》引发关注。该实施意见明确规定“用人单位对哺乳期女职工按照规定安排哺乳时间”“产假期满，经本人申请，用人单位批准，哺乳期可以休假至婴儿满一周岁，请假期间的待遇由双方协商确定”。

石家庄这一规定让很多人产生情绪共振，不难理解。然而，实际情况似乎并不那么乐观，从政策到落实还有很多问题亟待解决。首先，石家庄市政府这个实施意见并不具有行政刚性，而只是一种“倡导”，即政府鼓励这样做，单位可以这样做，个人能够这样想。其次，休假期间的待遇，以及休完后能否重返岗位，也是一个极为现实的问题。想将这一美好设想落地落实，除了持续做好更扎实、更有针对性的制度配套外，也需要一点政策刚性，需要相关的约束性以规范用人单位的行为。不要只是口头上说说，只是“看上去很美”。

(光明日报)

发放消费券应避免搞成促销嘉年华

新闻：应对疫情冲击，为刺激消费，以济南、南京等地为先，一些城市陆续推出了消费券，有定向文旅行业的，也有加上了餐饮、购物等更广范围的。至于广东，先是佛山宣布启动为期一个月的“促消费、惠民生”活动，由财政派发1亿元电子消费券，紧接着深圳罗湖区宣布将发放价值总额3000万元的“零售消费券、住宿餐饮消费券”。

既然一些地方政府打算在政策上主动作为，那么基于消费券支出的公共性和社会福利性质，就应该尽量避免搞成商业味道浓厚的促销嘉年华。尽管有媒体报道，消费券的“拉动效应惊人”，但必须充分考虑到疫情期间压抑消费的释放因素。同时，鉴于很多地方发放的消费券像极了商家的满减代金券，这样的消费拉动根本上还是基于个人支出的能力，也就更需要在稳就业、稳物价等方面多下功夫。

(南方日报)