

留下“金点子”带回“新课题”

# 浙江嘉兴市总 18 名工会干部转行“HR”

HR“Human Resource”的英语缩写,全称人力资源管理。这是企业一个重要的职位,通过对企业员工进行招聘、培养、劳动关系管理等一系列的管理活动,实现企业发展目标。那么工会干部“转行”去企业做HR会是什么样的体验呢?

刚刚过去的大半个月时间,对于嘉兴市总工会 18 名年轻干部来说是一次全新的体验,他们以“HR”的身份,分 3 批驻点 3 家民营企业,助力企业复工复产。盘点这段特殊的工作经历,年轻工会干部们捎去了“娘家情”,留下了“金点子”,带回了“新课题”。

“这是非常时期‘当一周工人’活动的升级版。”嘉兴市总工会党组书记、常务副主席严吉丹表示,通过一周时间驻点企业,一方面在“三服务”中锤炼年轻工会干部的工作作风和工作能力,另一方面结合疫情防控时期企业新工人入职高峰的实际,将工会工作融入人力资源管理实战,助力企业复工复产。

值守门岗,把好疫情防控源头关;站上讲台,执教新员工入职培训课;深入车间,担当职工需求搜集员……年轻工会干部迅速进入角色,找准企业 HR 的工作重点。

“HR 和工会工作有很多共性,在非常时期,最关键的任务就是如何帮助返岗职工解决现实困难。”嘉兴市总工会年轻干部盛泽欣驻点礼恩派(嘉兴)有限公司第一天就了解到两件紧要事:一是企业口罩储备紧张,二是部分职工在疫情期间心理产生波动。他立即联系多个厂家,帮助解决口



■浙江生辉照明有限公司的车间

罩紧缺这一燃眉之急,同时向企业推荐心理咨询机构,为职工提供心理健康服务。

驻点闻泰通讯股份有限公司的年轻干部邱一梅和同事设计了一套面向新员工的网上问卷调查表,掌握了职工需求的“大数据”。“对于年轻一代的员工来说,除了一份符合预期的工资之外,他们还期待有一个和谐融入的环境,有一方照见梦想的平台,有一个展示自我的舞台。”邱一梅说道,有 41.67%的调查者认为“和谐的企业文化”是入职的重要因素。她给企业工会出了个点子,开展一次“寻找闻泰春天”职工微摄影

活动,通过发现企业之美、身边之美,使新员工尽快融入企业融入团队,增强企业凝聚力,提升职工归属感。目前,这项活动已经启动。

一周的驻点,使年轻工会干部对如何更精准、更长效服务企业、服务职工有了新的认识,新的感悟,也带回了许多值得共同探讨的课题。年轻干部沈忠桥说,一周的驻点,不妨看作是一个新的起点,接下来可以探索“工会干部服务企业承包制”,工会干部对接重点企业,提供常态化服务。

(来源:浙工之家)

## 劳动观察

### 国际劳工组织: 新冠疫情已影响 全球超八成劳动人口

国际劳工组织日前发布的报告显示,在全球 33 亿劳动人口中,已有 81% 受到新冠疫情影响,其工作场所被全部或部分关闭。

继 3 月 18 日发布首份关于新冠疫情对全球就业影响的监测报告后,国际劳工组织 7 日发布更新版报告。报告预测,疫情将使今年第二季度全球劳动人口总工时缩减 6.7%,相当于 1.95 亿名全职雇员失业。

报告显示,不同收入群体都将面临巨大损失。其中,中高收入国家劳动人口将遭遇更大冲击,所受疫情影响将远超 2008 年国际金融危机。从行业来看,住宿餐饮业、制造业、零售业等行业劳动人口面临更大就业风险。

报告指出,今年全球失业率很大程度上取决于未来疫情发展和相关措施实施情况,全年增加的失业人数可能远高于此前预测的 2500 万人。

#### ● 点评

新冠肺炎疫情打击了人类经济发展。失业是它对世界经济发展的最大威胁。对积蓄甚少,甚至无积蓄的低收入人群来说,失业就没了生计。由于一些国家的收入分配严重不平等,低收入者的基本生活难以得到保障。调查机构 MorningConsult 发布的最新民调结果显示,在美国,3 月 1 日以来,有 32% 的家庭中有人存在工资或收入损失,有 25% 的家庭中有人暂时离职,有 20% 的家庭中有人遭到解雇或失去工作。美国将向大多数美国公民提供每人 1200 美元的补助。符合条件人员还可以每周在原 444 美元的失业补助基础上,申领约 600 美元的额外补助,最多持续 4 个月。然而,如果没有工作,41% 的美国成年人的储蓄不足以维持 3 个月的生活。本来就杯水车薪的收入补助不能支撑低收入者的长期生活。经济发达的美国尚且如此,经济落后国家的低收入者面临的困境更加严重。严峻的疫情与不合理的收入分配制度叠加,是当前世界最严重的问题。(侯若石)

## 福州工会找准“着力点”按下“加速键”

推动职工建功立业“集群式”联动形成“共振效应”

3 月 30 日,在福建奔驰汽车公司总装生产车间,“福州工匠”池新庄正和工友检查工装移动台与支架间的定位装置。从硬连接改为浮动连接,池新庄的这项发明让每台威霆车型的生产作业时间缩短 478 秒、平均不良率降低 21%。他告诉《工人日报》记者:“这是我们今年劳动竞赛的‘制胜法宝’。”

在竞赛中,寻求产能“加速度”的,还有福耀玻璃集团总部的近 2 万名工人。同样是“福州工匠”,该集团工艺部总监池科长连日来带领竞赛团队研究工装设备图纸,试图改进高速连续烘弯炉的内部构造,在缩短汽车玻璃生产耗时的同时,池科长也为池新庄赢得了时间。

日前,福州市总工会启动“战疫情、促发展”行动,举办系列劳动竞赛,激励职工创新创造,推动职工建功立业活动“集群式”联动,从而形成“共振效应”。福州市总工会党组书记、副主席郑湘国表示:“福州

工会正找准建功立业活动的切入点和着力点,组织动员职工为加快经济社会发展按下‘加速键’。”

为扩大建功立业活动协同范围,福州市总优化项目布局,发动各级工会推动职工建功立业活动加速落地。通过在产业链上游的龙头企业、重点项目开展示范性劳动竞赛、技能竞赛和职工经济技术创新等活动,激活产业链下游的民营企业和中小微企业工会开展形式多样的建功立业活动,形成协同联动、一体推进的工作格局。

为凝聚建功立业活动组织合力,福州市工会构建了市、县、基层三级联动体系,2020 年市总本级计划开展 20 场市级示范性劳动竞赛,县(市)区总工会和产业工会开展 80 场示范性劳动竞赛。此外,市总本级追加 400 万元预算,支持基层开展建功立业活动。

为形成建功立业活动的协同效应,福州发挥“职工三创中心”的辐射带动作用,

组建职工创客联合工会,成立由院士、劳模、创业导师组成的“创客智库”,面向全市提供公益性辅导和“订单式”培训,帮助基层工会构建“创客内训体系”。目前,首届 2020 年海峡两岸(福州)职工创新创业创造大赛筹备工作正全面提速,进一步推动创新资源和要素向一线集聚。

此外,福州工会还打出促进职工建功立业的“组合拳”。探索将疫情防控和安全生产作为“安康杯”竞赛的重要内容,把“立足岗位”作为职工建功立业的基本形式,把职工参赛率作为考核工作的重要指标,把建立完善激励机制、实现共建共享作为推动职工建功立业的追求目标。

“战‘疫’不松劲,竞赛不停步,创新不减速。”福州市委常委、统战部长、市总工会主席陈晔说,“在建功立业的舞台上,福州广大职工正立足岗位奋力夺取疫情防控和经济社会发展双胜利,努力将被疫情耽误的时间抢回来、补回来!”(来源:工人日报)